

2016

Diplomado de Extensión

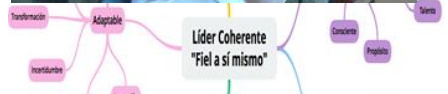
Noviembre 2016 – Enero 2017

Liderazgo Auténtico para la Administración Pública

Unidad de Proyectos Externos
Instituto de Asuntos Públicos de la Universidad de Chile
Santiago de Chile



INSTITUTO DE ASUNTOS PÚBLICOS
UNIDAD DE PROYECTOS EXTERNOS
Universidad de Chile



La Universidad

De acuerdo a su rol de universidad pública en el siglo XXI, la **Universidad de Chile** hoy cuenta con una institucionalidad y una visión estratégica que le permite afrontar los desafíos actuales manteniendo su tradición y excelencia, sin claudicar en los valores que le son propios. La institucionalidad universitaria está fijada en el Estatuto de la Universidad de Chile en la que se la define como Persona Jurídica de Derecho Público Autónoma, Institución de Educación Superior del Estado de carácter nacional y público, con personalidad jurídica, patrimonio propio, y plena autonomía.

La generación, desarrollo, integración y comunicación del saber en todas las áreas del conocimiento y dominios de la cultura, constituyen la misión y el fundamento de las actividades de la Universidad, conforman la complejidad de su quehacer y orientan la educación que ella imparte. En este contexto es que asume con vocación de excelencia la formación de personas y la contribución al desarrollo espiritual y material de la Nación. Cumpliendo su misión a través de las funciones de docencia, investigación y creación en las ciencias y las tecnologías, las humanidades y las artes, y de extensión del conocimiento y la cultura en toda su amplitud. Procurando ejercer estas funciones con el más alto nivel de exigencia. Siendo su responsabilidad contribuir con el desarrollo del patrimonio cultural y la identidad nacionales y con el perfeccionamiento del sistema educacional del país.

El Instituto de Asuntos Públicos

El 13 de noviembre de 2001, en sesión del Consejo Universitario, se aprobó la creación del **Instituto de Asuntos Públicos** de la Universidad de Chile. Este Instituto surge como una propuesta para fortalecer y renovar la capacidad académica multidisciplinaria de excelencia en la investigación, reflexión, debate, docencia, extensión, cooperación técnica y asesoría orientada a la solución de los principales problemas y materias de interés público del país.

Durante las últimas décadas, como consecuencia del avance del proceso de globalización, del predominio del mercado, de la modernización de la economía y del fortalecimiento de la sociedad civil, las sociedades se han hecho más complejas y las políticas públicas han dejado de ser del ámbito exclusivo del Estado. Al mismo tiempo, este último enfrenta el desafío de encarar su propia modernización a fin de estar a la par con los avances logrados en el resto de las esferas anteriormente mencionadas.

El Instituto de Asuntos Públicos de la Universidad de Chile, pretende colaborar desde el mundo académico en la construcción de un país más solidario, democrático, eficiente, equitativo y ambientalmente sustentable, proponiendo para ello soluciones interdisciplinarias provenientes de la ciencia política contemporánea, del análisis de las políticas públicas, y de las formas más modernas de administración o gestión pública: la política, las políticas y la gestión.

Presentación del Diplomado

El Programa de Liderazgo Público del Instituto de Asuntos Públicos de la Universidad de Chile pretende transformar a los líderes de hoy y del mañana del Sector Público Chileno, inspirando y empoderando tanto a individuos como a organizaciones para que lideren sus vidas y organizaciones de manera sobresaliente mediante la toma de conciencia creciente de sus habilidades directivas, de comunicación, liderazgo y gestión emocional y corporal, situado rigurosamente en el contexto y dinámicas del sector público chileno.

Este programa desarrolla desde hace más de 7 años actividades de formación en el Instituto de Asuntos Públicos de la Universidad de Chile. En el pregrado, apoya en su formación a los futuros Administradores Públicos en la Escuela de Gobierno y Gestión Pública; en la formación de post-título, a profesionales y jefaturas del Sector Público, a través del Diplomado en Gestión de Personas y Habilidades Directivas para la Gerencia Pública; y recientemente en la Formación de capital humano avanzado, en el Programa de Magister de Gobierno y Gerencia Pública de la misma institución. Durante este tiempo, centenas de estudiantes y profesionales han confiado en el Programa.

Este Diploma nace con la intención de expandir el ámbito de formación de extensión a todo el sector público chileno, como respuesta al momento actual existente, caracterizado por una gran presión social hacia la búsqueda de unos líderes que generen mayores niveles de confianza. En este contexto surge el concepto de liderazgo auténtico que se centra en si el liderazgo es genuino y real, basado en valores y consistentemente confiable.

Por ello, el Diploma toma el enfoque del liderazgo auténtico que se centra en las características de este tipo de líderes, entre las que destacan: el tener pasión por su misión personal e institucional, gozar de sólidos valores en relación

con lo que es correcto, establecer relaciones de confianza con sus colaboradores, demostrar autodisciplina y actuar conforme a sus valores, mostrarse sensibles a las necesidades de los demás y estar dispuestos a ayudarles.

Desde esta perspectiva conceptual y en el contexto nacional e internacional al respecto, el Programa de Liderazgo Público, ha desarrollado este nuevo Diploma en una alianza estratégica con *Seminarios Insight*®, una organización multinacional con sede en California, USA, que cuenta con más de 30 años de trayectoria y presencia en más de 20 países. *Insight* ha capacitado a más de 1 millón de personas alrededor del mundo.

Esta alianza permite desarrollar una formación donde el alineamiento personal con los valores, creencias y herramientas individuales, se conjugan con las dinámicas de equipos, de dirección y de gestión de personas en el sector público, dando así a las participantes capacidades para ejercer el Liderazgo desde su Ser Auténtico.

Objetivo General

El Diploma de Extensión en Liderazgo Auténtico tiene como objetivo general desarrollar en al participante de nuevas capacidades para mejorar su desempeño como líder y responsable de la conducción de los equipos de trabajo bajo su dependencia, así como su desempeño para relacionarse de manera más efectiva con pares y superiores en la estructura organizacional, sobre la base de un alineamiento personal de valores, creencias, capacidades y limitaciones.

Metodología

El Programa de Liderazgo Auténtico utiliza una metodología educativa participativa y vivencial que refleja las situaciones reales de la vida en un ambiente de aprendizaje profesional y seguro.

Los bloques de información están acompañados de actividades diseñadas para que los y las participantes puedan tomar conciencia y aplicar en su vida las claves descubiertas en cada tema tratado.

El formato del diploma incluye una serie de ejercicios y experiencias cuidadosamente diseñadas, ejercicios en grupo, ejercicios en pareja, procesos de ojos cerrados, juegos, compartir (hablar de lo que se está experimentando). Interacciones con los facilitadores, discusiones y tareas para complementar los conceptos aprendidos.

El programa no se centra en la presentación de información, sino en la generación de experiencias de aprendizaje para el participante.

Contenidos y estructura

Ámbito 1	Reunión de Equipo de aprendizaje
Descripción	Vivencia del fenómeno del liderazgo en equipos, espacio para adquirir nuevas distinciones y evaluar y desarrollar capacidades de liderar a otros, desde el alineamiento interior y las capacidades y limitaciones personales
Contenidos	<ul style="list-style-type: none">✓ Las habilidades del líder del siglo XXI✓ Coherencia y Juicio de Confianza✓ Liderazgo transformacional.✓ Casos de Desafío de liderazgo auténtico✓ Desarrollo de equipos de alto rendimiento✓ Dilemas éticos y desafíos de la gestión en el sector público.✓ Liderazgo sin respuestas fáciles
Estructura	<ul style="list-style-type: none">• Cinco sesiones de aprendizaje para profundizar a nivel conceptual y práctico los desafíos del liderazgo y evaluar el avance en ellos de cada participante en su vida laboral. 5 sesiones de 2 horas cada una con un total de 10 horas.• Evaluación final: para la integración y desarrollo del compromiso final de Liderazgo, con la participación de todos los facilitadores y participantes del Diploma. 4 horas.

Ámbito 2	Seminario Insight I: Alineamiento Interior.
Descripción	Se sientan las bases para el Alineamiento Interior y descubrir lo que le apoyará en la creación del Liderazgo Auténtico.
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ El poder de las intenciones y la creación de más de lo que quiere en su vida. ✓ Generar confianza y comprometerse a sí mismo más plenamente. ✓ Dar y recibir retroalimentación de una manera efectiva y de apoyo ✓ Usar el perdón para aborda el pasado y construir futuro ✓ Compartir con otras personas de una manera amorosa y auténtica ✓ Tomar decisiones más alineadas con la intuición ✓ Aprender a vivir más en el “Ser auténtico”
Estructura	Seminario de 37 horas. Elaboración 1 Guia de Proceso Personal de desarrollo del Liderazgo.

Ámbito 3	Seminario Insight II: Capacidades y limitaciones personales.
Descripción	Oportunidad para tomar conciencia de la energía que se invierten en las limitaciones personales: comportamientos, creencias y actitudes que obstaculizan que logren lo que realmente se quiere.
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento más profundo de sí mismo, ✓ Aprender a como redireccionar la energía ✓ Expansión y desarrollo personal, ✓ Herramientas para reconectarse con el centro ✓ Crear puntos de referencia positivos para sí mismo ✓ Herramientas de crecimiento, plenitud y libertad.
Estructura	Seminario de 40 horas, Elaboración 1 Guía de Proceso Personal de desarrollo del Liderazgo.

Ámbito 4	Workshop Liderazgo: Desarrollo del Liderazgo Auténtico.
Descripción	Conocerán experiencias y enfoque en el ejercicio del liderazgo tanto desde la mirada conceptual como de la experiencia concreta en el marco del sector público chileno. Incluye casos y presentaciones de invitados externos. Se centra en analizar las siguientes características de este tipo de líderes
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pasión por una Misión clara de su quehacer. ✓ Sólidos valores en relación con lo que es correcto. ✓ Relaciones de confianza con sus colaboradores. ✓ Autodisciplina para alcanzar los objetivos y estándares de excelencia que se han marcado. ✓ Sensibilidad por las necesidades de los demás y disposición a ayudar.
Estructura	<p>Dos sesiones para interactuar con destacados líderes del sector público y conocer sus experiencias de vida en el ejercicio del liderazgo.</p> <p>2 sesiones de 3 horas, 6 horas en total</p>

Ámbito 5	Liderazgo en acción.
Descripción	El que enseña aprende dos veces, dice el proverbio... pues este es el espacio para demostrarles a otras personas tu alineamiento personal y la autenticidad de tu liderazgo, siempre con el acompañamiento de los facilitadores del Diploma.
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ El liderazgo convertido en acción. ✓ Capacidad para movilizar a otros. ✓ Accionando lo aprendido. ✓ Capacidad de seducción y convocatoria.
Estructura	<p>Oportunidad de enseñar y demostrar a otros lo que has aprendido. 3 sesiones de 2 horas; 6 horas.</p> <p>Elaboración de Informe final del Proceso Personal de desarrollo del Liderazgo.</p>

Certificación

Para poder acceder a la certificación del Diploma de Extensión, los participantes deberán:

- Asegurar su asistencia a un mínimo de un 80% de las actividades formativas del Diplomado.
- Contar con una nota mayor a 5,0 en el informe de sus actividades de Liderazgo.

El programa conduce a las siguientes certificaciones:

- Diplomado de Extensión en Liderazgo Auténtico para la Administración Pública, otorgado por el Instituto de Asuntos Públicos de la Universidad de Chile.
- Certificado de participación en Seminario Insight

Duración

El Programa se realizará de noviembre 2016 a enero 2017. En total un total de 103 horas, distribuidas en las siguientes actividades:

Símbolo	Tipo de Actividad	Horario	Lugar
REA	Reuniones de Equipo de aprendizaje	Miércoles de 19 a 21 horas.	Santa Lucia 240 o 212
ITS1	Seminario Insight I	jueves y viernes de 18:00 a 24:00 horas y sábado y domingo de 09:00 a 21:00.	Las Tranqueras 370
ITS2	Seminario Insight II	miércoles de 13 a 22 horas, jueves, viernes y sábado de 11 a 21 horas y domingo de 10 a 19 horas.	Las Tranqueras 370
WL	Workshop Liderazgo	Miércoles de 19 a 21 horas.	Santa Lucia 240 o 212
LA	Actividades de Liderazgo en acción	Fecha y horario fijado por cada participante en su grupo	Por definir
SF	Sesión Final	Sábado, 9:00 A 13:00	Santa Lucia 240 o 212

Calendario

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADOS	DOMINGOS
	01 Nov.	2	3	4	5	6
	Feriado	REA				
7	8	9	10	11	12	13
		REA	ITS1	ITS1	ITS1	ITS1
14	15	16	17	18	19	20
		REA				
21	22	23	24	25	26	27
		REA				
28	29	30	01 Dic.	2	3	4
		WL				
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
		REA				
19	20	21	22	23	24	25
		REA				
26	27	28	29	30	31	01 Ene.
2	3	4	5	6	7	8
		WL				
9	10	11	12	13	14	15
		REA			SF	
16	17	18	19	20	21	22
		ITS2	ITS2	ITS2	ITS2	ITS2
23	24	25	26	27	28	29
					SF	

Relatores y Facilitadores

Fernando Saavedra Díaz: Administrador Público, Magíster en Dirección y Gestión de Empresas (MBA) de la Universidad de Chile. Profesor del Programa de Liderazgo Público de la Universidad de Chile, en áreas de Liderazgo y Comunicación Efectiva. Coach Ontológico certificado por Newfield Network. Experiencia profesional en Servicio de Impuestos Internos, Facultad de Medicina de la Universidad de Chile. Consultor en áreas de desarrollo directivo y gestión del cambio. Es docente de postgrado y facilitador de talleres con más de 1.000 horas de cursos, coaching y asesorías a empresas.

André Ensignia Erices; Dr. en Psicología Social por la Universidad Complutense de Madrid; Magíster en Gerencia y Políticas Públicas por la Universidad Adolfo Ibáñez, Diplomado en Coaching Organizacional y Gestión del Cambio por la Universidad de Barcelona, Diplomado en Gestión de las Personas del Sector Público por la Universidades Alberto Hurtado y Notre Dame y Psicólogo. Más de diez años de ejercicio profesional en el ámbito de la Gestión de Personas en el Sector Público, desempeñándose en cargos profesionales y directivos, desde la organización del área de Gestión de las Personas hasta la Gestión del Cambio Cultural. Especialista y formador con más de 8 años de experiencia en áreas del desarrollo de habilidades.

Jose Caraball: Es experto en manejo del tiempo y productividad personal. Posee más de 20 años de experiencia orientando a empresarios a obtener mejores resultados y calidad de vida. Es el creador de división corporativa de Insight dedicada a apoyar a las empresas a la mejora del clima organizacional, el liderazgo y el trabajo en equipo.

Gabriela Meri: Vinculada a *Insight* desde el año 1987, Gabriela es facilitadora de los seminarios I, II, III y IV. desde el año 1999 se desempeña como Directora Ejecutiva de *Insight* Iberoamérica. Es Licenciada en Administración con una especialización en Comercio Exterior. Actualmente reside en Santiago, Chile.

Máximo Manquepillan Letamendía: Ing. Comercial y Psicólogo, Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos, se desempeña actualmente como Jefe de Desarrollo Organizacional de la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile. Se ha desempeñado como Diseñador Instruccional en el Programa de Educación a Distancia y como docente de diferentes carreras de la misma facultad. Relator en actividades de capacitación en temas relacionados con la Gestión de las Emociones.

Leonardo Luci Palominos: Químico Laboratorista de la Universidad de Chile, Magister en Gobierno y Gerencia Pública, Diplomado en Gestión Municipal y Desarrollo Local y en Gobierno y Gerencia Pública (U. de Chile); Especialización en Comunicación Estratégica (Unión Iberoamericana de Municipalistas); Ex Director de Desarrollo Institucional de la Asociación de Guías y Scouts de Chile. Relator en el Instituto de Asuntos Públicos de la Universidad de Chile y en otras Instituciones de los temas de Liderazgo, Trabajo en Equipo, Motivación, Comunicación Estratégica, Gestión y Gerencia de Proyectos. Se desempeña como Jefe de la Unidad de Proyectos Externos del Instituto de Asuntos Públicos de la Universidad de Chile, profesor en diplomados de postítulo de los cursos de Liderazgo, Gestión de Proyectos y Comunicación Estratégica.

Consultas e Inscripciones

Santa Lucía N° 240, 4° piso, de lunes a jueves de 09:00 a 13:30 y de 15:30 a 18:00 horas, viernes de 09:00 a 14:00 horas.

Correo electrónico diplomas.cursos@iap.uchile.cl.